



АДМИНИСТРАЦИЯ ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 сентября 2026 года № 611

п.г.т. Шаля

Об утверждении Порядка участия органов социального партнерства в формировании и реализации на территории Шалинского муниципального округа государственной политики в сфере труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Свердловской области от 9 июня 2006 года № 53-ОЗ «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области», Указом Губернатора Свердловской области от 05.01.2000 № 1-УГ «О развитии социального партнерства в Свердловской области», во исполнение пункта 4 распоряжения Правительства Свердловской области от 15.10.2025 № 491-РП «Об участии органов социального партнерства в формировании и реализации на территории Свердловской области государственной политики в сфере труда, на основании Устава Шалинского муниципального округа Свердловской области, администрация Шалинского муниципального округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок участия органов социального партнерства в формировании и реализации на территории Шалинского муниципального округа государственной политики в сфере труда (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Шалинский вестник» и разместить на официальном сайте администрации Шалинского муниципального округа в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Шалинского муниципального округа А.П. Зайцева

Глава
Шалинского муниципального округа

А.П. Богатырев

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Шалинского муниципального округа

от 01.09.2026 № 611

«Об утверждении Порядка участия органов
социального партнерства в формировании и реализации
на территории Шалинского муниципального округа
государственной политики в сфере труда»

ПОРЯДОК

**участия органов социального партнерства в формировании и реализации
на территории Шалинского муниципального округа государственной политики
в сфере труда**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет механизмы, формы и процедуры взаимодействия сторон социального партнерства на территории Шалинского муниципального округа по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2. Основными принципами участия органов социального партнерства в формировании государственной политики в сфере труда являются:

- 1) равноправие, уважение и учет интересов сторон;
- 2) соблюдение баланса социально-экономических интересов работников, работодателей и Шалинского муниципального округа;
- 3) добровольность принятия сторонами на себя обязательств и реальность их обеспечения;
- 4) обязательность выполнения согласованных решений и достигнутых договоренностей;
- 5) заинтересованность сторон в развитии договорных отношений в сфере труда и содействие укреплению социального партнерства на территории Шалинского муниципального округа.

II. Стороны социального партнерства на территории Шалинского муниципального округа

3. Сторонами социального партнерства на территории Шалинского муниципального округа, участвующими в формировании и реализации политики в сфере труда, являются:

- 1) представительный орган от работников – координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций Шалинского муниципального округа;
- 2) представительный орган от работодателей – Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»;
- 3) представительный орган от местного самоуправления – Администрация Шалинского муниципального округа (в части вопросов, отнесенных к компетенции органов местного самоуправления в сфере труда и социально-экономической политики).

III. Направления участия органов социального партнерства

4. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда на территории Шалинского муниципального округа осуществляется по следующим основным направлениям:

- 1) разработка и реализация муниципальных программ в сфере содействия занятости населения, регулирования рынка труда, охраны труда и улучшения условий труда работников;
- 2) заключение, изменение и дополнение территориального трехстороннего соглашения, контроль, за его выполнением;
- 3) разработка и реализация мер по предотвращению массовых увольнений работников, снижению напряженности на рынке труда, содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- 4) участие в разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников и работодателей;
- 5) анализ и прогнозирование социально-трудовых отношений, состояния рынка труда и уровня жизни населения Шалинского муниципального округа;
- 6) разрешение коллективных трудовых споров и урегулирование социально-трудовых отношений.

IV. Формы и процедуры взаимодействия сторон

5. Основной формой взаимодействия сторон социального партнерства при реализации настоящего Порядка является Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Шалинском муниципальном округе (далее – Комиссия).

6. Порядок работы Комиссии, принятия решений и оформления результатов определяется Положением о Комиссии, утвержденным решением Думы Шалинского муниципального округа от 28.05.2020 № 361 «Об утверждении положения «О территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в Шалинском муниципальном округе».

7. Взаимодействие сторон социального партнерства осуществляется в следующих формах:

- 1) проведение консультаций и переговоров по вопросам, отнесенным к компетенции сторон;
- 2) взаимное рассмотрение проектов муниципальных нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права граждан, для учета мотивированного мнения;
- 3) подготовка и заключение Территориального соглашения;
- 4) проведение совместных мониторингов, совещаний, «круглых столов» по актуальным проблемам в сфере труда.

8. Администрация Шалинского муниципального округа обеспечивает обязательное направление проектов муниципальных правовых актов, а также проектов муниципальных программ в сфере труда, занятости населения и социально-экономического развития, затрагивающих социально-трудовые права работников, сторонам социального партнерства для учета мотивированного мнения в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ и муниципальными нормативными актами.

Положения настоящего пункта об обязательном направлении проектов на согласование не распространяются на проекты муниципальных правовых актов:

- 1) которыми вносятся правки редакционного и юридико-технического характера;
- 2) подготовленные в целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с вновь принятыми актами законодательства Российской Федерации и Свердловской области, за исключением проектов муниципальных правовых актов, отражающих специфику Шалинского муниципального округа;
- 3) регулирующих муниципальную службу (служебные отношения), а также касающиеся внутренней профессиональной деятельности Администрации Шалинского муниципального округа и подведомственных ей муниципальных учреждений.

9. Рассмотрение проектов муниципальных правовых актов и программ может осуществляться на очном заседании Комиссии, путем проведения заочного голосования, а

также с использованием информационно-телекоммуникационных сетей (в том числе посредством электронной почты).

10. При заочном рассмотрении ответственный секретарь Комиссии направляет проект акта и необходимые материалы сторонам социального партнерства.

11. В случае отсутствия мотивированных мнений о несогласии с положениями проекта акта, поступивших от сторон социального партнерства, по истечении 10 рабочих дней со дня направления материалов проект акта считается согласованным.

12. Стороны социального партнерства вправе направить мотивированное предложение об изменении формы согласования проекта акта (с заочной на очную) в течение 3 рабочих дней после получения уведомления о поступлении проекта на согласование.

13. Предложения сторон социального партнерства по формированию муниципальной политики в сфере труда (в том числе по вопросам занятости, охраны труда, поддержки трудовых коллективов) рассматриваются Администрацией Шалинского муниципального округа с направлением сторонам письменного ответа о результатах рассмотрения.

V. Заключительные положения

14. Настоящий Порядок вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

15. Изменения и дополнения в настоящий Порядок вносятся решением сторон социального партнерства и утверждаются в установленном муниципальным законодательством порядке.