



АДМИНИСТРАЦИЯ ШАЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» декабря 2023 года № 663
пгт. Шаля

О внесении изменений в Положение об оплате труда директора муниципального бюджетного учреждения Шалинского городского округа «Шалинский центр развития культуры», утвержденное постановлением администрации Шалинского городского округа от 21.12.2021 года № 714

Руководствуясь постановлением администрации Шалинского городского округа от 04.09.2023 года № 423 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ (подпрограмм) Шалинского городского округа, в целях корректировки критериев оценки и целевых показателей эффективности и результативности деятельности директора, администрация Шалинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Положение об оплате труда директора муниципального бюджетного учреждения Шалинского городского округа «Шалинский центр развития культуры», утвержденное постановлением администрации Шалинского городского округа от 21.12.2021 года № 714.

1.1. В подпункте 4.1.1 таблицу «Условия премирования Директора учреждения по итогам работы за месяц» изложить в следующей редакции:
«Условия премирования Директора учреждения по итогам работы за месяц:

Суммарное число баллов	Размер премии, в процентах
48 и более	95
31-47	85
21-30	75
15-20	50
менее 15	не премируется

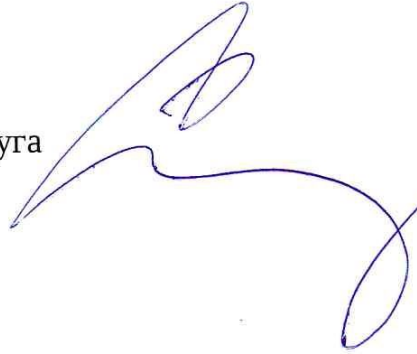
1.2. Приложение № 3 к Положению об оплате труда директора муниципального бюджетного учреждения Шалинского городского округа «Шалинский центр развития культуры» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Шалинский вестник» и разместить на официальном сайте администрации Шалинского городского округа.

3. Постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа К.Л. Бессонова.

Глава
Шалинского городского округа



А.П. Богатырев

Утверждено
Постановлением администрации
Шалинского городского округа
от «21» декабря 2023 года № 663

Приложение № 3
к Положению об оплате труда директора
муниципального бюджетного учреждения
Шалинского городского округа
«Шалинский центр развития культуры»

**Критерии
оценки и целевые показатели эффективности и
результативности деятельности директора муниципального
бюджетного учреждения Шалинского городского округа
«Шалинский центр развития культуры» за месяц**

№ пп.	Наименование целевого показателя	Критерий	Оценка (в баллах)
1	2	3	4
1.	Выполнение количественных и качественных показателей, установленных в муниципальном задании	Соответствие фактических показателей муниципальному заданию <u>(оценивается по итогам работы за год - январь: по данным организации, осуществляющей бухгалтерское обслуживание)</u>	1 балл
2	Выполнение распоряжения Губернатора Свердловской области от 15.06.2022 года №120-РГ «Об утверждении распределения по муниципальным образованиям, расположенным на территории Свердловской области, значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности Губернатора Свердловской области и деятельности исполнительных органов государственной власти Свердловской области на период до 2030 года и признании утратившим	Выполнение показателя «Число посещений культурных мероприятий» <u>(оценивается по итогам работы за квартал: апрель, июль, октябрь, январь)</u>	1 балл
		Не выполнение	0 баллов

	силу распоряжения Губернатора Свердловской области от 04.03.2021 №31-РГ «Об утверждении распределения по муниципальным образованиям, расположенных на территории Свердловской области, значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности Губернатора Свердловской области и деятельности исполнительных органов государственной власти Свердловской области на период до 2024 года»		
3	Участие в отборе проектов инициативного бюджетирования	Принятие участия в инициативном бюджетировании (официально поданная заявка (заявки) для участия в областном конкурсе и прошедшая отбор)	2 балла
4	Участие в отборе проектов «Банк молодежных инициатив»	Принятие участия в отборе проектов «Банк молодежных инициатив» (победители в отборе не менее 2-х проектов)	1 балл
5	Участие творческих коллективов и отдельных солистов в конкурсах различных уровней, в том числе в режиме он-лайн	Результативное участие творческих коллективов и отдельных солистов: в международных, всероссийских конкурсах и/или фестивалей (лауреаты, дипломанты);	5 баллов
		Результативное участие творческих коллективов и отдельных солистов: в региональных, областных конкурсах и/или фестивалей (лауреаты, дипломанты);	3 балла
		Результативное участие творческих коллективов и отдельных солистов в окружных, межмуниципальных конкурсах и/или фестивалей	2 балла

		(лауреаты, дипломанты);	
		Результативное участие творческих коллективов и отдельных солистов: в конкурсах и/или фестивалях Шалинского городского округа (лауреаты, дипломанты).	1 балл
6	Соответствие деятельности Учреждения законным обоснованным требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	1 балл
		Наличие предписаний надзорных органов	0 баллов
7	Обеспечение достижения (поддержания) размера средней заработной платы работников учреждения в соответствии с Указом Президента РФ	Выполнение показателя <u>(оценивается по данным организации, осуществляющей бухгалтерское обслуживание)</u>	1 балл
		Не выполнение показателя	0 баллов
8	Осуществление закупок конкурентным способом	Увеличение доли закупок, проводимых конкурентным способом <u>(оценивается по итогам работы за квартал, при проведении таких закупок: апрель, июль, октябрь, январь)</u>	3 балла
		Закупки конкурентными способами не проводились	0 баллов
9	Финансово-хозяйственная дисциплина	Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования субсидий, выделенных: - на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказания муниципальных услуг (выполнение работ) <u>(оценивается по данным организации, осуществляющей бухгалтерское обслуживание)</u>	1 балл
		Отсутствие фактов принятия обязательств сверх утверждённых плановых назначений	1 балл

		<u>(оценивается по данным организации, осуществляющей бухгалтерское обслуживание)</u>	
		Отсутствие задолженности по налогам и сборам <u>(оценивается по данным организации, осуществляющей бухгалтерское обслуживание за прошедший месяц)</u>	1 балл
		Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности <u>(оценивается по данным организации, осуществляющей бухгалтерское обслуживание за прошедший месяц)</u>	1 балл
		Отсутствие фактов нецелевого использования муниципального имущества <u>(оценивается по данным организации, осуществляющей бухгалтерское обслуживание)</u>	1 балл
10	Обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты-зарботной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами	Исполнение <u>(оценивается по данным организации, осуществляющей бухгалтерское обслуживание)</u>	1 балл
		Не исполнение	0 баллов
11	Своевременное предоставление в организацию, осуществляющую бухгалтерское обслуживание учреждения документов о приемке выполненных работ, услуг в соответствии с	Своевременное <u>(оценивается по данным организации, осуществляющей бухгалтерское обслуживание)</u>	1 балл
		Не своевременное	0 баллов

	заключенными контрактами, в целях недопущения просроченной задолженности		
12	Обеспечение контроля за наличием и движением имущества, использованием материальных, финансовых ресурсов, в т.ч. проведение инвентаризации имущества (оценивается по итогам работы за текущий год: декабрь)	Имеется контроль (оценивается по данным организации, осуществляющей бухгалтерское обслуживание)	1 балл
		Некачественный или недостаточный контроль	0 баллов
13	Исполнение постановлений, распоряжений главы Шалинского городского округа, поручений Администрации Шалинского городского округа	Своевременное и качественное исполнение постановлений, распоряжений и указаний главы Шалинского городского округа и Администрации Шалинского городского округа	1 балл
		Нарушение исполнительской дисциплины	0 баллов
14	Удовлетворенность населения муниципального образования качеством муниципальной услуги	Проведение учреждением анкетирования среди населения муниципального образования в он-лайн режиме (оценивается по итогам работы за полугодие: июль, январь, простым большинством голосов)	1 балл
15	Территориальная доступность муниципальной услуги	Количество выездных мероприятий в населенные пункты Шалинского городского округа: 10 и более раз	1 балл
		Количество выездных мероприятий в населенные пункты Шалинского городского округа менее 10 раз	0 баллов
16	Обеспечение санитарно-гигиенических условий предоставления муниципальной услуги	Доля помещений, оборудованных и оснащенных в соответствии с требованиями стандарта качества: не менее 100%	1 балл

17	Укомплектованность профессиональными кадрами, их качественный состав	Доля укомплектованности штатов (КДУ, музеи, библиотеки): не менее 80%	1 балл
		Доля специалистов, прошедших курсовую подготовку в межаттестационный период: не менее 100% от плана <u>(оценивается по итогам работы за год: декабрь)</u>	1 балл
		Доля специалистов, имеющих высшее и специальное профессиональное образование: не менее 70%	1 балл
		Укомплектованность учреждения работниками основного персонала: не менее 100% от штатного расписания (Управление ИЦРК)	1 балл
18	Доступность культурных благ для жителей городского округа <u>(оценивается по итогам работы за год: январь)</u>	Сохранение и (или) увеличение числа культурно-досуговых формирований для детей в возрасте до 14 лет (в отчетном году по сравнению с АППГ)	1 балл
		Сохранение и (или) увеличение числа культурно-досуговых формирований для молодежи в возрасте до 15 лет до 24 лет (в отчетном году по сравнению с АППГ)	1 балл
		Сохранение и (или) увеличение числа клубных формирований самодеятельного народного творчества, работающих на платной основе (в отчетном году по сравнению с АППГ)	1 балл
		Привлечение в творческие коллективы и библиотеки несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета: не менее 50% от количества несовершеннолетних, состоящих на учете в: ОВД и	1 балл

		ТКДНиЗП, в т.ч. и при проведении ОПМ «Подросток» <u>(оценивается по итогам работы за год: декабрь)</u>	
		Сохранение и (или) увеличение числа инклюзивных формирований самодеятельного народного творчества, включающих в состав инвалидов и лиц с ОВЗ (в отчетном году по сравнению с АППГ)	1 балл
19	Открытость и доступность Учреждения	Своевременное и качественное размещение информации на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях.	1 балл
		Наличие публикаций в СМИ, в т.ч. в социальных сетях о проводимой (проведенной) работе учреждения и его филиалов	1 балл
		Наличие собственного Интернет-сайта учреждения, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	1 балл
		Проведение работ, связанных с независимой оценкой качества в соответствии с нормативно-правовыми актами и рекомендациями вышестоящих органов <u>(оценивается по итогам работы за год (декабрь), при проведении НОК и выполнении плана в полном объеме)</u>	1 балл
20	Освоение и внедрение инновационных форм и методов работы <u>(оценивается по итогам работы за полугодие (июль, январь) при наличии таких форм и</u>	Внедрение не менее 1 нового инновационного метода работы в деятельности учреждения (КДУ, библиотеки, музей)	2 балла
		Отсутствие внедрения нового	0 баллов

	методов)	инновационного метода работы	
21	Количество посещений Интернет-сайта учреждения, в том числе официальных страниц Учреждения в социальных сетях	До 500 посетителей	0 баллов
		от 500 до 800 посетителей	1 балл
		Свыше 800 посетителей	2 балла
22	Организация и проведение культурно-массовых и иных мероприятий	Организация и проведение Областных мероприятий (фестивали, выставки, конкурсы и т.д.) на территории Шалинского городского округа <u>(оценивается по итогам проведения таких мероприятий до конца года)</u>	2 балла
23	Достижение целевых показателей, предусмотренных муниципальной программой (подпрограммой) в сфере культуры	Выполнение целевых показателей <u>(оценивается по итогам работы за полугодие: август и февраль)</u>	1 балл
		Не выполнение целевых показателей	0 баллов
24	Реализация программы «Пушкинская карта»	Наличие актуальных информационных материалов о программе «Пушкинская карта»:	
		100% размещение актуальной информации о «Пушкинской карте» на афишах, сайте, официальных страницах в социальных сетях, на стендах внутри учреждения, в наружной рекламе и СМИ в учреждении и филиалах	1 балл
		менее 100%	0 баллов
24-1	Количество актуальных платных событий, включенных в афишу	Организация и проведение событийных мероприятий: не менее 4	5 баллов

	программы «Пушкинская карта», посещение которых возможно в отчетном месяце	менее 4	0 баллов
24-2	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»	Доля билетов, проданных по программе «Пушкинская карта», от числа билетов, заявленных к реализации в отчетном месяце: Не менее 30%	5 баллов
		менее 30 %	0 баллов
24-3	Достижение значения показателя «Количество граждан Российской Федерации в возрасте с 14 до 22 лет, вовлеченных в программу «Пушкинская карта»	Количество учащихся образовательных организаций городского округа в возрасте от 14 до 18 лет, вовлеченных в программу «Пушкинская карта»: 80% и более	5 баллов
		менее 80%	0 баллов
24-4	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	Увеличение роста продаж билетов по сравнению с предыдущим месяцем: получение дохода при продаже билетов по программе не менее 5% от предыдущего месяца <u>(оценивается по данным организации, осуществляющей бухгалтерское обслуживание)</u>	5 баллов
		менее 5 %	0 баллов